



# FORMATO INGENIERO EN SISTEMAS

No. Control: IMTECH-FRHU-004 Fecha: 02-may-22 Revisión: 001

| TITULO DEL PUESTO     | DEPARTAMENTO | REPORTA A            |
|-----------------------|--------------|----------------------|
| Ingeniero en Sistemas | Sistemas     | Gerente de Proyectos |

## REQUISITOS DEL PUESTO

|                 |                                      |
|-----------------|--------------------------------------|
| NIVEL ACADEMICO | Ingeniería en Sistemas o Electrónica |
| EXPERIENCIA     | Un año de experiencia o mas          |
| IDIOMAS         | Ingles Técnico                       |

## DESCRIPCION GENERICA

El objetivo de este puesto es apoyar al equipo de Diseño Electrónico en la creación de aplicaciones tanto WEB como Móvil para lograr los objetivos del proyecto en proceso y en todas las actividades necesarias para la realización del mismo así como Diseñar, programar y supervisar sistemas informáticos en todas las áreas. Administración de redes y gestión de sistemas de información. Analizar y crear soluciones informáticas. Diseño y mantenimiento de sitios web

| COMPETENCIA AMBIENTAL REQUERIDA           | COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD |
|---|---|
| ISO 14 000                                | Conocimientos de ISO 9001   |
| Conocer los grandes problemas ambientales | Participar activamente en los procesos de mejora continua                   |
|   | Asegurar el cumplimiento de los procedimientos definidos por la empresa     |
|   | Documentación de proyectos  |
|   | utilizada.  |
|   | Cumplir con el programa de 5s   |

| HABILIDADES TECNICAS DESEADAS  | HABILIDADES INTERPERSONALES DESEADAS                                     |
|--|--|
| Habilidades informáticas   | Aplicar el razonamiento lógico y la creatividad para resolver problemas. |
| Poseer amplios conocimientos de ingeniería                                 | Trabajo en Equipo  |
| Creación de bases de datos, lenguaje PHP Y Visual Estudio                  | Proponer soluciones para proyectos de tecnologías de información         |
| Instalación, configuración, pruebas y mantenimiento de sistemas operativos | Amplio sentido de urgencia   |
| El software de las aplicaciones y las herramientas de gestión de sistemas  | Organizado   |
| Apoyo en instalación y mantenimiento de equipo de computo e impresión      | Desarrollo de aplicaciones Móviles Android y iOS                         |
| Mantenimiento al Servidor interno  | Evaluación de prototipos   |
| Diseño de interfaces de prueba para equipos                                |  |

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

|  |   |
|--|---|
| Gestión y supervisión de todos los sistemas e infraestructuras instalados                              | Colaborar con los proveedores y otros empleados de TI para la solución de problemas |
| Instalación, configuración, pruebas y mantenimiento de sistemas operativos                             | Asegurar el cumplimiento de los procedimientos definidos por la empresa             |
| El software de las aplicaciones y las herramientas de gestión de sistemas                              | comprobar que se alcancen los objetivos previstos con los recursos                  |
| supervisar y probar el rendimiento de las aplicaciones para evitar cuellos de botella                  | recorriendo los procedimientos  |
| Identificar posibles soluciones, y trabajar con los desarrolladores para implementar esas correcciones |   |
| Mantener estrategias de seguridad, copias de seguridad y redundancia                                   |   |
| Participar en el diseño de los sistemas de información y de soporte operativo                          |   |

Dueño del proceso:

Ingeniero de Sistemas

Aprobador (es):

Gerente de proyectos



# FORMATO INGENIERO DE SISTEMAS

No. Control:

IMTECH-FRHU-004

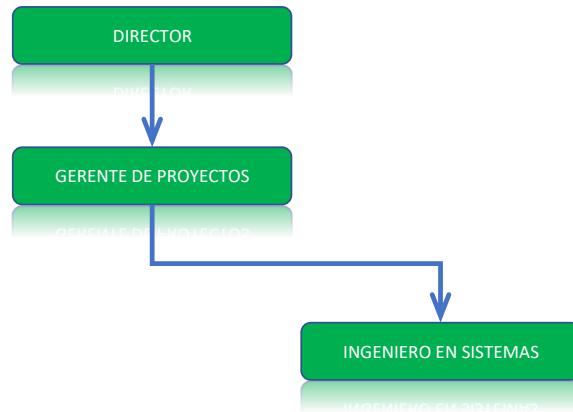
Fecha:

02-may-22

Revisión:

001

## ORGANIGRAMA



## Definiciones:

### Competencia:

Es una capacidad efectiva (real y demostrada) para llevar a cabo exitosamente una actividad laboral plenamente identificada, se puede alcanzar en base a una educación apropiada, entrenamiento, o experiencia

### Habilidad:

Es el potencial que el ser humano tiene para adquirir y manejar nuevos conocimientos y destrezas que se adquirieron con los conocimientos y la práctica.

### Habilidad Técnica:

Son habilidades que son específicas dentro del campo de una carrera específica o trabajo.

### Habilidades Interpersonales

Son aquellas habilidades y rasgos personales que pueden ser útiles para cualquier candidato a un trabajo, sin importar el campo de trabajo y que permiten que se relacione y establezca vínculos estables y efectivos con todo tipo y nivel de personas, así como con grupos.

## Aclaraciones:

Esta descripción de puesto puede no contener todas las responsabilidades y contingencias requeridas para desempeñar el puesto en particular.

Este documento es autorizado por recursos humanos

| FIRMAS DE ENTERADO |  |
|--------------------|--|
| EMPLEADO:          |  |
| JEFE INMEDIATO:    |  |
| RECURSOS HUMANOS:  |  |
| FECHA DE REVISIÓN: |  |

Dueño del proceso:

Sistemas

Aprobador (es):

Gerente de Proyectos